ПОЛИТИКА НА ТП „ДЛС МАЗАЛАТ“ ЗА ТРУДА

ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ” се ръководи от следните политики по отношение основните изисквания за труда на Международната организация по труда (МОТ) и българското законодателство:

Детски труд

Не ползваме детски труд извън случаите визирани в националното законодателство.

Не наемаме на работа лица, ненавършили 16 години и не се допуска ангажирането на такива в дейности, които ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ” е възложило. По изключение, при спазване на изискванията на националното законодателство, могат да се наемат на работа лица от 15 до 16 години за извършване на работи, които са леки и не са опасни или вредни за здравето и за правилното им физическо, умствено и нравствено развитие и чието изпълнение не би било пречка за редовно посещение на училище или за участие в програми за професионално ориентиране или обучение.

Не се наемат лица под 18 г. за извършването на опасни, тежки и вредни за здравето дейности. Наемането на лица под 18 г. се извършва само след получено разрешение от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ”, се ангажира да уведомява непълнолетните работници и служители и техните родители или попечители за възможните рискове в работата и за мерките, предприети за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ” е ангажирана със спазване на забраната за най-тежките форми на детски труд.

Принудителен труд

Трудовите правоотношения са доброволни и се основават на взаимно съгласие, без каквато и да е форма на принуда или заплаха.

Забраняваме и не допускаме всички практики, които могат да са индикация за принудителен или задължителен труд в т.ч.:

- физическо и сексуално насилие;
- труд под лична зависимост (упражняване на труд с цел погасяване на дълг);
- удържане на заплати / включително заплащане на такси за наемане и/ или заплащане на депозит за започване на работа;
- ограничаване на мобилността/ свободното движение;
- задържане на документи за самоличност;
- заплахи за денонсиране на властите.

Дискриминация при възникването, изпълнението и прекратяването на трудовите правоотношения

ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ” се обявява против и не толерира всяка форма на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.

Практиките свързани с възникването, изпълнението и прекратяването на трудовите правоотношения са недискриминационни.

Насърчава се активното участие и на двата пола в срещите и форумите за взимане на решения по отношение дейността на ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ”.

Свобода на сдружаване и право на колективно договаряне

Нашите служители могат да инициират създаването и/или да членуват в работнически или синдикални организации по свой избор.

Зачитаме пълната свобода на работническите или синдикалните организации да изготвят своите устави и правилници за работа.

Зачитаме правата на работещите да участват, както и да се въздържат от участие в законни дейности, свързани с образуването, встъпването в и излизането от организации на работещите /синдикални организации/, или подпомагането на такива. Упражняването на тези права не се дискриминира и/или наказва.

Ръководството на ТП ”ДЛС МАЗАЛАТ” се ангажира да участва в преговорите с легитимни /законно създадени работнически организации и/или надлежно избрани представители на работещите, в т.ч. да се включва в преговори и да полага необходимите усилия за сключване на колективен трудов договор.

Ангажираме се с прилагането на споразуменията по колективното трудово договаряне.

Насърчаваме всички наши служители/работници, които считат че техните права или правата на свои колеги по всяка една от темите по-горе са нарушени, да подават жалби и сигнали съгласно **Вътрешните правила за разрешаване на спорове, свързани с правата на собственост и ползване, правата на работниците и местните общности**. Такива жалби и сигнали ще бъдат разглеждани приоритетно, като конфиденциалността ще бъде гарантирана. Жалби или сигнали могат да бъдат подавани и към съответните компетентни държавни органи.

Настоящата политика е свободно достъпна за всички заинтересовани страни. Ще изискваме от всички наши под-изпълнители да се придържат към същата политика.